

הסכם הסטורי פנסיה מקיפה חובה לכלל המשק



תחולת ההסכם

- ההסכם הקיבוצי יכנס לתוקף כשיוצא לו צו הרחבה ע"י שר התמ"ת.
- ההסכם וצו ההרחבה שיבוא בעקבותיו, יחולו על כמיליון עובדים שאין להם הסדר פנסיוני.
- ההסכם קובע מפורשות כי יחול רק על עובדים שאין להם הסדר פנסיוני מיטיב, מכוח הסכם קיבוצי כללי (ענפי), הסכם קיבוצי מיוחד, הסדר, הסכם אישי וכו'.

הזכאות

- ההסכם יכנס לתוקף ביום 1.1.2008 או במועד שבו יוצא לו צו הרחבה – המועד המאוחר.
- ההסכם לא יחול על עובד שיש לו הסדר פנסיוני מיטיב.
- כל העובדים שמועסקים ב-1.1.2008 תשעה חודשים ויותר, שאין להם הסדר פנסיוני, יהיו זכאים לתחילת ביצוע ההפרשות מיד עם הכנס ההסכם לתוקף. בעתיד, כל עובד יהיה זכאי לביצוע ההפרשות בתום 9 חודשי עבודה. עם זאת, עובד שיתחיל לעבוד ויש לו ביטוח פנסיוני, יהיה זכאי להיות מבוטח מהיום הראשון אך בצוע ההפרשות יהיה לאחר שלושה חודשי עבודה, רטרואקטיבית (או תום שנת המס – המועד המוקדם מביניהם).

השכר לביטוח פנסיוני

- השכר המבוטח הינו השכר הקובע לפי חוק חוק פיצויי פיטורים, הכולל את שכר הבסיס וכן כל התוספות הקבועות.
- תקרת השכר המבוטח הינה השכר הממוצע במשק (בכך נכללים למעשה רוב רובם של העובדים שאינם מבוטחים כיום במשק)

גיל החלת חובת הפנסיה

- חובת הביטוח הפנסיוני תחול על כל העובדים החל מגיל 21 (לגבר) ו-20 (לאישה).
- חובת הביטוח הפנסיוני תחול על כל העובדים עד לגיל פרישת חובה עפ"י החוק.

בחירת ההסדר הפנסיוני

- לעובד תעמוד הזכות לבחור בהודעה בכתב למעסיקו את קרן הפנסיה או קופת הגמל לקיצבה בה מעוניין להיות מבוטח בתוך 60 יום ממועד תחילת עבודתו.
- ככל שהעובד לא יבחר בפרק הזמן הזה, הוא יבוטח בקרן פנסיה מקיפה חדשה.
- הביטוח הפנסיוני יהיה קיצבתי ויכלול כיסויים גם למוות ונכות.
- תשמר זכותו של העובד לבחור בכל הסדר אחר עפ"י הוראות החוק.

שיעורי התשלומים וההפרשות

■ ההפרשות יבוצעו בפריסה ל-5 שנים, במועדים הבאים:

- החל מיום 1.1.2008 ואילך – עובד ומעביד – 2.5%.
- החל מיום 1.1.2009 ואילך – עובד ומעביד – 5%.
- החל מיום 1.1.2010 ואילך – עובד ומעביד – 7.5%.
- החל מיום 1.1.2011 ואילך – עובד ומעביד – 10%.
- החל מיום 1.1.2012 ואילך – עובד ומעביד – 12.5%.
- החל מיום 1.1.2013 ואילך – עובד ומעביד – 15%.